

Barème épreuve E52

Questions	Critères d'évaluation	Explication des critères	Points	Non traité	TI	I	S	TS
Dossier 1	ALPHATRANS – 25 points							
Question 1 Traitez le litige de façon méthodologique (25 points)	Pertinence de l'argumentaire Respect des réglementations	Caractéristiques du litige Identification de l'ayant-droit Identification du droit applicable Étude de la recevabilité Prise en compte de présomption de responsabilité Étude des cas d'exonérations Détermination de la responsabilité Lecture des plafonds Admettre les lectures de plafonds avec la CMR et contrat de -3 tonnes si exprimé dans l'identification du droit applicable. Seule est pénalisé l'identification du droit applicable						
	Rigueur des calculs	Limitation de responsabilité Évaluation du litige Admettre les solutions avec CMR ou – de 3 tonnes si exprimé dans l'identification du droit applicable						
	Cohérence du raisonnement	Choix du plafond retenu Conclusion sur l'indemnisation Destruction Pénaliser si choix de la CMR et non calcul de l'indemnisation d'une partie du prix du transport						
Dossier 2	CARON SA – 25 points							
Question 1 Calcul des taux de départ, de départ à l'initiative des salariés, le taux de recrutement et la moyenne de chaque indicateur des 4 années présentées. (6 points)	Rigueur des calculs	Propositions de ratios . Taux de départ total . Taux de départ à l'initiative des salariés . Taux de recrutement . Les 3 moyennes						
Question 2 Analyser la situation liée aux départs des conducteurs : constats, causes et conséquences pour l'entreprise.	Qualité de l'analyse et pertinence de l'argumentaire	Constats Causes possibles Conséquences pour l'entreprise L'analyse exige une réponse structurée soit celle proposée dans le corrigé, soit par idée avec pour chaque une (Constat						

(9 points)		– Causes – Conséquences).							
Question 3 Formulez des propositions en vue d'améliorer le recrutement et la fidélisation des conducteurs. (10 points)	Qualité de l'analyse des résultats et pistes d'amélioration	La réponse doit être équilibrée entre le recrutement et la fidélisation. 1 à 6 pistes d'amélioration doivent être justifiées..							
Dossier 3	LOTUS TRANSPORT – 30 points								
Question 1 Calcul des indicateurs (7 points)	Rigueur des calculs								
Question 2 Proposez une analyse structurée de la performance financière de l'entreprise (14 points)	Qualité de l'analyse								
Question 3 : Montrez l'impact de cet investissement sur les SIG et proposez des solutions afin d'améliorer les résultats. (9 points)	Qualité de l'analyse et des pistes d'amélioration proposées	3 impacts minimum. 2 pistes d'amélioration.							
	Pertinence du raisonnement	Pertinence des pistes face aux impacts de l'investissement.							